

# **ВЗЯТКА**

**Презентация подготовлена  
на основании обзора рекомендаций Минтруда России  
по осуществлению мер по недопущению должностными лицами  
поведения, которое может восприниматься окружающими  
как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки  
либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятке**

# Предмет взятки (подкупа):

- **Деньги**
- **Ценные бумаги**
- **Иное имущество**
- **Выгоды имущественного характера (занижение стоимости передаваемого имущества, приватизируемых объектов, уменьшение арендных платежей, процентных ставок за пользование банковскими ссудами и т.п.)**
- **Незаконные услуги имущественного характера - действия, направленные на избавление лица от затрат (представление турпутевок, ремонт квартиры, строительство дачи и т.п.)**
- **Другие имущественные права - права, не связанные с приобретением права собственности (право на долгосрочную аренду недвижимого имущества, право требования должника к третьему лицу, не исполнившему денежное обязательство перед ним как кредитором и т.п.)**

# НЕЗАКОННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ –

**незаконные передача, предложение или обещание**

**от имени или в интересах юридического лица**

**должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации:**

- денег
- ценных бумаг
- иного имущества
- оказание ему услуг имущественного характера
- предоставление имущественных прав

**за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие),**

**связанного с занимаемым ими служебным положением**

**Если условленная передача ценностей  
не состоялась по обстоятельствам,  
не зависящим от воли лиц,  
действия которых были непосредственно  
направлены на их передачу или получение,  
содеянное квалифицируется как**

**ПОКУШЕНИЕ  
НА ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ, ДАЧУ ВЗЯТКИ,  
ПОСРЕДНИЧЕСТВО  
ВО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВЕ  
ИЛИ КОММЕРЧЕСКИЙ ПОДКУП**

**Если имущественные выгоды в виде денег,  
иных ценностей, оказания материальных услуг  
представлены  
родным и близким должностного лица  
с его согласия либо он не возражал против этого  
и использовал свои служебные полномочия  
в пользу взяткодателя,  
действия должностного лица  
квалифицируются как**

**ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ**

# **ВЫМОГАТЕЛЬСТВО ВЗЯТКИ -**

- **требование должностного лица или лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, дать взятку либо передать незаконное вознаграждение при коммерческом подкупе, сопряженное с угрозой совершить действия (бездействие), которые могут причинить вред законным интересам лица**
- **заведомое создание условий, при которых лицо вынуждено передать указанные предметы с целью предотвращения вредных последствий для своих правоохраняемых интересов (например, умышленное нарушение установленных законом сроков рассмотрения обращений граждан)**

**СЛОВА, ВЫРАЖЕНИЯ И ЖЕСТЫ  
ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА,  
КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ВОСПРИНЯТЫ  
ОКРУЖАЮЩИМИ КАК ПРОСЬБА (НАМЕК)  
О ДАЧЕ ВЗЯТКИ:**

- **«Вопрос решить трудно, но можно»**
- **«Спасибо на хлеб не намажешь»**
- **«Договоримся»**
- **«Нужны более веские аргументы»**
- **«Нужно обсудить параметры»**
- **«Ну, что делать будем?»**

**ОБСУЖДЕНИЕ** определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащих и работников, может восприниматься как просьба (намек) о даче взятки. К числу таких тем относятся, например:

- **низкий уровень заработной платы служащего, работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд**
- **желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в турпоездку**
- **отсутствие работы у родственников служащего, работника**
- **необходимость поступления детей служащего, работника в образовательные учреждения**
- **и т.д.**



# **ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ВОСПРИНЯТЫ ОКРУЖАЮЩИМИ КАК ПРОСЬБА (НАМЕК) О ДАЧЕ ВЗЯТКИ:**

- **представить служащему, работнику и/или его родственникам скидку**
- **воспользоваться услугами конкретной компании и(или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнений работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов**
- **внести деньги в конкретный благотворительный фонд**
- **поддержать конкретную спортивную команду**
- **и т.д.**

**СОВЕРШЕНИЕ РАБОТНИКАМИ ОПРЕДЕЛЕННЫХ ДЕЙСТВИЙ,  
КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ВОСПРИНЯТЫ ОКРУЖАЮЩИМИ КАК  
СОГЛАСИЕ ПРИНЯТЬ ВЗЯТКУ ИЛИ ПРОСЬБА (НАМЕК) О ДАЧЕ  
ВЗЯТКИ:**

- **регулярное получение подарков (даже если речь идет не о государственном гражданском служащем) стоимостью менее 3000 рублей**
- **посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекает, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) служащего или работника**
- **и другие действия**

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОЛУЧЕНИЕ И ДАЧУ ВЗЯТКИ

**Статья 290 Уголовного кодекса Российской Федерации. Получение взятки**

**Статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации. Дача взятки**

- **Статья 291.1. Уголовного кодекса Российской Федерации. Посредничество во взяточничестве**
- **Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица**

# НАПОМИНАЕМ:

**РАБОТНИК** обязан уведомлять работодателя, обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (статья 9 Закона о противодействии коррупции) а так же сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

**Конфликт интересов**- это ситуация, при которой личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам.

**Законодательством установлена юридическая ответственность работников за несоблюдение конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.**

**Установлено четыре вида взысканий за данные правонарушения:**

- замечание;**
- выговор;**
- увольнение в связи с утратой доверия;**